

PRAVILNIK O OPRAVLJANJU PRAKTIČNEGA USPOSABLJANJA Z DELOM V PODJETJU KOPIT D.O.O.

I. Splošno

V skladu s 1. točko 92. člena KPdg imajo dijaki in študenti v času praktičnega usposabljanja z delom oziroma v času obvezne prakse pravico do nagrade za polni delovni čas v višini kot jo določa tarifna priloga KPdg oz. ta Pravilnik.

II. Prijava v zavarovanje za primer poškodbe pri delu

Dijaka ali študenta delodajalec na podlagi pogodbe, sklenjene s šolo oziroma fakulteto, prijavi v zavarovanje za primer poškodbe pri delu (obrazec M12 na portalu e-VEM).

III. Prejemki učencev, vajencev, dijakov in študentov na praksi ¹

1. V času praktičnega usposabljanja z delom oziroma v času obvezne prakse imajo dijaki in študenti pravico do nagrade za polni delovni čas v naslednjih zneskih:

Stopnja izobr. programa	Letnik	Znesek nagrade
IV.-V.	1.-2. letnik	200€
	3.-4. letnik	300€
VI/1.+	Vsi	330€

V skladu z 8. točko 1. odstavka 44. Člena ZDoh-2 ter z 2. odstavkom 12. člena Uredbe o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja se plačila dijakom in študentom za obvezno praktično delo v skladu s predpisi, ki urejajo vzgojo in izobraževanje, ne vštevajo v davčno osnovo dohodka iz delovnega razmerja do višine **15% zadnje znane povprečne letne plače zaposlenih v Sloveniji** po podatkih Statističnega urada Republike Slovenije, preračunane na mesec.

IV. Sorazmerni del

Če dijak oziroma študent obvezno praktično delo v obdobju enega meseca ne opravlja cel mesec, se neobdavčen znesek sorazmerno zmanjša, glede na razmerje med številom opravljenih dni obveznega praktičnega dela in številom delovnih dni v mesecu.

¹ 5. Člen tarifne priloge KPdg

V. Povračilo stroškov

1. Delodajalec je dolžan zagotoviti dijaku ali študentu poleg izplačila nagrade tudi **povračilo stroškov prehrane med delom**.
2. Delodajalec omogoča dijaku ali študentom topel obrok v Gostilni pri Mačku. V kolikor dijak ali študent zaradi osebnih okoliščin te možnosti ne koristi, mora delodajalca o tem obvestiti. V tem primeru delodajalec dijaku ali študentu izplača nadomestilo malice v višini določeni v Tarifni prilogi Pravilnika o plačah v podjetju Kopit d.o.o..
3. Glede na to, da se dohodek dijaka ali študenta iz naslova nagrade za obvezno prakso šteje za dohodek iz delovnega razmerja po Zakonu o dohodnini, se zato tudi morebitna povračila stroškov, ki so tem osebam izplačana v zvezi z delom, ne vštevajo v davčno osnovo pod pogoji in do višin, določenih v Uredbi o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja.

VI. Dodatek

1. Delodajalec lahko dijaku oziroma študentu dodeli dodatek k nagradi v primeru, da mentor presodi, da je dijak oziroma študent svoje delo opravljal dobro in vestno.
2. V primeru dodelitve nagrade je njena višina odvisna od ocene doprinosa dijaka oziroma študenta ter znaša med 1 € in 3 € bruto za vsako uro praktičnega usposabljanja z delom.
3. Dodatek se dijaki oziroma študentu izplača preko študentske napotnice.

V Šmartnem pri Litiji, 05.02.2025

Pripravila: Ana Pušnik Prelogar

Matjaž Koprivnikar
direktor

